PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL DO CONSELHO SUPERIOR DOS TRIBUNAIS ADMINISTRATIVOS E FISCAIS

ATA N.º 3

Ao décimo segundo dia do mês de junho de dois mil e vinte seis, reuniu o júri do procedimento concursal comum para recrutamento de 1 (um) posto de trabalho da carreira especial de técnico de sistemas e tecnologias de informação do mapa de pessoal do Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais, doravante designado por CSTAF, aberto por deliberação do CSTAF, tomada na Sessão de dia 24 de março de 2026, após parecer favorável do Conselho Administrativo do CSTAF, publicado em Diário da República, 2.ª série, n.º 77, de 21 de abri de 2026, pelo Aviso (extrato) n.º 8981/2026/2 e publicitado, integralmente, na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta OE202604/0810, tendo em vista a apreciação das candidaturas presente a concurso.

Estiveram presentes na reunião os seguintes membros do júri:

- Vitor Miguel de Almeida Fernandes, Consultor Sénior de Sistemas de Tecnologias de Informação do CSTAF, na qualidade de Presidente do Júri,
- Vitor Emanuel Bernardo Travassos Antunes, Especialista de Sistemas de Tecnologias de Informação do CSTAF, como 1.º Vogal efetivo, e que substitui o Presidente nas suas ausências e impedimentos; e
- Alexandra Miguel Alves de Aguiar Álvaro Leitão, Adjunta do Gabinete Técnico-jurídico do CSTAF, como 2.º Vogal efetivo.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

- Ponto 1. Análise e deliberação sobre as alegações apresentadas em sede de audiência prévia e posterior elaboração das listas definitivas de candidatos admitidos e excluídos;
- Ponto 2. Avaliação dos candidatos no primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular – elaboração e aprovação da lista de classificação obtidas;

— Ponto 3. Notificação aos candidatos dos resultados obtidos no primeiro método de seleção;

— Ponto 4. Agendamento e convocatória dos candidatos aprovados no primeiro método de seleção para a realização do segundo método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competência.

Ponto 1. Análise e deliberação sobre as alegações apresentadas em sede de audiência prévia e posterior elaboração das listas definitivas de candidatos admitidos e excluídos

Realizada a audiência dos interessados, nos termos previstos no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 4 do artigo 16.º da referida Portaria, bem como nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA), o Júri apurou que não foram apresentadas qualquer alegação por parte do candidato excluído, pelo que o júri deliberou manter a exclusão do candidato identificado no ANEXO II à presente Ata, da qual faz parte integrante.

Mais deliberou o júri converter em definitiva a lista de candidatos admitidos, constante do ANEXO I à presente Ata.

Ponto 2. Avaliação dos candidatos no primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular – elaboração e aprovação da lista de classificação obtidas

A Prova de Conhecimentos teve lugar no dia e na hora estabelecidos na Ata n.º 2, tendo comparecido para a sua realização a candidata ANA CLÁUDIA LEITE COELHO DA SILVA.

A correção da Prova de Conhecimentos foi efetuada de acordo com a grelha previamente aprovada e com a cotação estabelecida, a qual se junta à presente ata e dela faz parte integrante (cfr. ANEXO III).

Concluída a correção e avaliação da prova, o Júri deliberou atribuir à candidata a classificação constante do quadro infra, expressas numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas, nos termos do ponto 16.2.4. do aviso de abertura integralmente publicitado na BEP.

NOME DO/A CANDIDATO/A	CANDIDATURA N.º	PRIMEIRO MÉTODO DE SELEÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
ANA CLÁUDIA LEITE COELHO DA SILVA	003	PdC N.º 001	**18,60**

Relativamente aos candidatos avaliados através do método de seleção Avaliação Curricular, nos termos do ponto 16.3. do aviso de abertura integralmente publicitado na BEP, o Júri deliberou atribuir as classificações constantes no quadro infra, resultantes da aplicação da fórmula de cálculo aprovada na Ata n.º 1, expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

Nome do Candidato	Candidatura N.º	HA [1]	FP [2]	EP [3]	AD [4]	Classificação
Cláudio Pedro de Carvalho Monteiro	002	14,00	18,00	10,00	0,00	**11,67**
João Carlos Afonso Gomes da Silva Paula	004	14,00	12,00	10,00	14,00	**12,00**
Jorge Manuel de Oliveira Santos da Silva	005	14,00	20,00	18,00	16,00	**17,67**
Paulo Alexandre Narciso de Sousa Brás	006	14,00	20,00	18,00	16,00	**17,67**
Carlos Filipe Teixeira Taquelim Costa e Castro	007	14,00	0,00	12,00	0,00	**6,33**
Sérgio Tavares da Silva	008	14,00	20,00	12,00	18,00	**16,00**
Ruben David Magalhães Salgueiro	009	14,00	20,00	18,00	16,00	**17,67**
Manuel João Drumond Pires de Barros Vieira	010	14,00	20,00	20,00	18,00	**18,67**
Leandro Manuel Candeias de Jesus	011	14,00	0,00	18,00	16,00	**15,67**
Rafael José Gonçalves Figueira	012	14,00	12,00	16,00	15,00	**14,17**
José Daniel Rosa Farinha	013	14,00	12,00	20,00	17,00	**15,83**

[1] Habilitações Académicas.
[2] Formação Profissional.
[3] Experiência Profissional.
[4] Avaliação de Desempenho.

Face ao exposto, o Júri deliberou aprovar a lista ordenada alfabeticamente com os resultados obtidos no primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos e na Avaliação Curricular –, constantes no ANEXO IV à presente Ata, bem como a lista dos candidatos admitidos ao segundo método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências – ANEXO V.

Ponto 3. Notificação aos candidatos dos resultados obtidos no primeiro método de seleção

Nessa sequência, o Júri deliberou notificar todos os candidatos das decisões suprarreferidas, por correio eletrónico, nos termos do ponto 19 do aviso de abertura integralmente publicitado na BEP, mediante o envio da presente ata e dos respetivos ANEXOS I, II, III e IV, que dela fazem parte integrante**.**

Foi, ainda, fixado o prazo de 10 dias úteis para pronúncia dos candidatos previstos excluir, em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 122.º do Código do Procedimento Administrativo, devendo os mesmos, para o efeito, utilizar o formulário de audiência prévia, disponível na página eletrónica do CSTAF.

As citadas listas serão disponibilizadas na página eletrónica do Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais em: https://cstaf.info/outros-instrumentos-de-gestao/ > «Procedimentos de Recrutamento de Recursos Humanos», conforme estabelecido no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Ponto 4. Agendamento e convocatória dos candidatos aprovados no primeiro método de seleção para a realização do segundo método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competência

O Júri deliberou que a Entrevista de Avaliação de Competências terá lugar nas instalações do Conselho Superior dos Tribunais Administrativos e Fiscais, sito na Avenida da República, n.º 23 – 5.º piso – 1050-185 Lisboa, no dia **29 de junho de 2026**.

Os candidatos serão notificados, com antecedência mínima de 5 dias úteis, para o respetivo endereço de correio eletrónico, da data, hora e local da realização da Entrevista de Avaliação de Competências.

Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, foi assinada pelos presentes elementos do Júri.

O Presidente

Vitor Fernandes

Assinado de forma digital por Vitor Fernandes
Dados: 2026.06.12 19:03:41 +01'00'

Vitor Miguel de Almeida Fernandes
Consultor Sénior de Sistemas e Tecnologias de Informação do CSTAF

Os Vogais Efetivos,

Assinado por: **Vítor Emanuel Bernardo Travassos Antunes**
Num. de Identificação: 14311798
Data: 2026.06.12 16:39:41 +0100

Vitor Emanuel Bernardo Travassos Antunes
Especialista de Sistemas e Tecnologia
Informação do CSTAF

ALEXANDRA MIGUEL ALVES DE AGUIAR ALVARO LEITÃO

Assinado de forma digital por ALEXANDRA MIGUEL ALVES DE AGUIAR ALVARO LEITÃO
Dados: 2026.06.12 19:20:15 +01'00'

Alexandra Miguel AAA Leitão
Adjunta do
Gabinete Técnico-Jurídico do CSTAF

ANEXO I – DA ATA N.º 3

Lista Final de Candidatos Admitidos

NOME DO/A CANDIDATO/A	CANDIDATURA N.º	MÉTODO DE SELEÇÃO
CLÁUDIO PEDRO DE CARVALHO MONTEIRO	002	Avaliação Curricular
ANA CLÁUDIA LEITE COELHO DA SILVA	003	Prova de Conhecimentos
JOÃO CARLOS AFONSO GOMES DA SILVA PAULA	004	Avaliação Curricular
JORGE MANUEL OLIVEIRA SANTOS SILVA	005	Avaliação Curricular
PAULO ALEXANDRE NARCISO DE SOUSA BRÁS	006	Avaliação Curricular
CARLOS FILIPE TEIXEIRA TAQUELIM COSTA E CASTRO	007	Avaliação Curricular
SÉRGIO TAVARES DA SILVA	008	Avaliação Curricular
RUBEN DAVID MAGALHÃES SALGUEIRO	009	Avaliação Curricular
MANUEL JOÃO DRUMOND PIRES DE BARROS VIEIRA	010	Avaliação Curricular
LEANDRO MANUEL CANDEIAS DE JESUS	011	Avaliação Curricular
RAFAEL JOSÉ GONÇALVES FIGUEIRA	012	Avaliação Curricular
JOSÉ DANIEL ROSA FARINHA	013	Avaliação Curricular

ANEXO II – ATA N.º 3

Lista Final de Candidatos Excluídos

NOME DO/A CANDIDATO/A	CANDIDATURA N.º	MOTIVO
PAULO LUÍS VEIGA DE ALMEIDA	001	a)

a) O candidato não formalizou a candidatura nos termos publicitados, nomeadamente o envio do formulário de candidatura e declarações do serviço de origem, conforme exigido na alínea d)- v., e) e f) do ponto 11.6. do Aviso de Abertura integralmente publicitado na página da BEP com o código de oferta OE202604/0810

CONSELHO SUPERIOR
DOS TRIBUNAIS
ADMINISTRATIVOS
E FISCAIS

ANEXO III – ATA N.º 3

GRELHA DE CORREÇÃO

PROVA DE CONHECIMENTOS

Lisboa, 26 de maio de 2025

QUESTÕES	N.º	RESPOSTA CORRETA	QUESTÕES	N.º	RESPOSTA CORRETA
GRUPO I CONHECIMENTOS GERAIS	01.	D	GRUPO II CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	01.	A
	02.	C		02.	D
	03.	D		03.	B
	04.	C		04.	A
	05.	B		05.	B

N.º	GRUPO II CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TÓPICOS DE RESPOSTA ESPERADOS:
06.	– Definição: O AD é um serviço de diretório desenvolvido pela Microsoft para redes de domínio Windows. – Função principal: Atua como repositório centralizado para a gestão de identidades e acessos, permitindo aos administradores gerir utilizadores, computadores, grupos e outros recursos da rede. – Segurança: É responsável por autenticar e autorizar todos os utilizadores e computadores num domínio, garantindo que apenas as pessoas certas acedem aos recursos adequados.	
07.	– Definição: Ter pelo menos 3 cópias dos dados; armazenadas em 2 meios de armazenamento diferentes (ex: disco local e NAS/fita); com pelo menos 1 cópia off-site ou na cloud. – Importância: Proteger a organização contra perda irrecuperável de dados decorrente de falhas de hardware, desastres físicos (incêndios, inundações) ou ciberataques como ransomware. – Continuidade: Garantir que, em caso de incidente grave, a organização possui uma cópia segura para restaurar os serviços rapidamente e minimizar o tempo de inatividade.	
08.	Uma firewall é um dispositivo (ou software) de segurança que monitora e controla o tráfego de rede com base em regras definidas, protegendo a rede contra acessos não autorizados e ataques externos.	
09.	– Definição: O MFA é um mecanismo de segurança que exige ao utilizador dois ou mais fatores de verificação para obter acesso a uma aplicação, conta ou VPN. – Tipos de fatores: O que o utilizador "sabe" (palavra-passe/PIN); o que "tem" (smartphone com App Authenticator ou token físico); o que "é" (biometria – impressão digital, reconhecimento facial). – Relevância: É crucial contra ataques de phishing, força bruta ou keylogging: mesmo que as credenciais primárias sejam comprometidas, o acesso é bloqueado pela falta do segundo fator.	
10.	– Definição: Uma VPN é uma tecnologia que cria uma ligação de rede privada e cifrada (um "túnel" seguro) através de uma rede pública como a Internet. – Importância: Permite que colaboradores em trabalho remoto se liguem à rede interna da organização de forma segura, como se estivessem fisicamente nas instalações. – Segurança: Garante a confidencialidade e integridade dos dados transmitidos, protegendo a informação sensível contra interceções de terceiros.	

ANEXO IV– ATA N.º 3

Lista de resultados obtidos no 1.º Método de Seleção
– Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular –

(ordenado alfabeticamente)

CANDIDATURA N.º	NOME DO CANDIDATO	RESULTADO OBTIDO NA PC	RESULTADO OBTIDO NA AC	OBSERVAÇÕES
003	ANA CLÁUDIA LEITE COELHO DA SILVA	**18,60**	____	APROVADA
007	CARLOS FILIPE TEIXEIRA TAQUELIM COSTA E	_____	**6,33**	EXCLUÍDO a)
002	CLÁUDIO PEDRO DE CARVALHO MONTEIRO	_____	**11,67**	APROVADO
004	JOÃO CARLOS AFONSO GOMES DA SILVA	_____	**12,00**	APROVADO
005	JORGE MANUEL OLIVEIRA SANTOS SILVA	_____	**17,67**	APROVADO
013	JOSÉ DANIEL ROSA FARINHA	_____	**15,83**	APROVADO
011	LEANDRO MANUEL CANDEIAS DE JESUS	_____	**15,67**	APROVADO
010	MANUEL JOÃO DRUMOND PIRES DE BARROS	_____	**18,67**	APROVADO
006	PAULO ALEXANDRE NARCISO DE SOUSA BRÁS	_____	**17,67**	APROVADO
012	RAFAEL JOSÉ GONÇALVES FIGUEIRA	_____	**14,17**	APROVADO
009	RUBEN DAVID MAGALHÃES SALGUEIRO	_____	**17,67**	APROVADO
008	SÉRGIO TAVARES DA SILVA	_____	**16,00**	APROVADO

a) Nos termos do ponto 20., do aviso do presente procedimento concursal é motivo de exclusão a obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção.

ANEXO V – DA ATA N.º 3

Lista de Candidatos Admitidos ao 2.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) –

NOME DO/A CANDIDATO/A	CANDIDATURA N.º	EAC
ANA CLÁUDIA LEITE COELHO DA SILVA	003	ADMITIDA
CLÁUDIO PEDRO DE CARVALHO MONTEIRO	002	ADMITIDO
JOÃO CARLOS AFONSO GOMES DA SILVA PAULA	004	ADMITIDO
JORGE MANUEL OLIVEIRA SANTOS SILVA	005	ADMITIDO
JOSÉ DANIEL ROSA FARINHA	013	ADMITIDO
LEANDRO MANUEL CANDEIAS DE JESUS	011	ADMITIDO
MANUEL JOÃO DRUMOND PIRES DE BARROS VIEIRA	010	ADMITIDO
PAULO ALEXANDRE NARCISO DE SOUSA BRÁS	006	ADMITIDO
RAFAEL JOSÉ GONÇALVES FIGUEIRA	012	ADMITIDO
RUBEN DAVID MAGALHÃES SALGUEIRO	009	ADMITIDO
SÉRGIO TAVARES DA SILVA	008	ADMITIDO